

令和6年度本学卒業生の就業状況調査の集計結果【看護師入職者対象】

実施日：2026年3月（提出締切：3月31日）
回 収：34通（回収率：68.0%）※うち3通は無回答

I. 令和6年度本学を卒業した採用者（令和7年度新卒採用者）の就業状況についてお聞かせください。

令和7年4月～令和8年2月まで

就業継続	退職	休職
72	2	1

II. 本学卒業生を採用いただいた理由をお聞かせください。

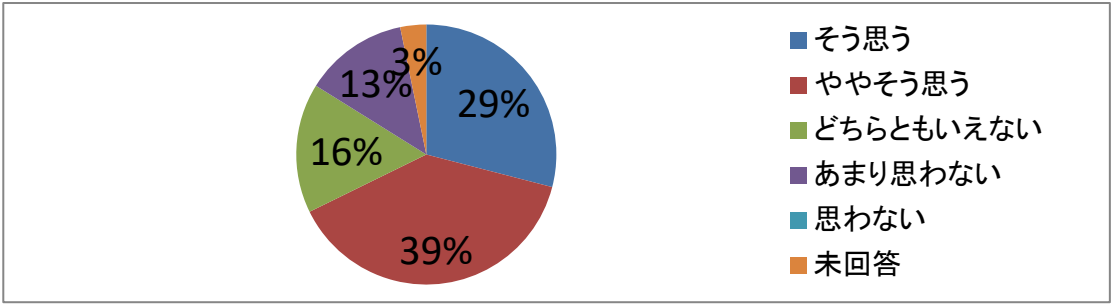
看護師国家資格を取得している	17	地元の出身である	8
4年制大学を卒業している	8	医療施設の奨学金制度を利用していた	4
赤十字の理念を学んできている	9	本学卒業生の実力は評価できる	5
基礎学力がある	14	本学卒業生の定着率が高い	1
将来性に期待できる	21	その他	1
人間的に魅力を感じる	9	未回答	3
コミュニケーション力がある	8	評価対象者なし	1

「その他内訳」
➢ 看護観が明確である。

III. 令和6年度本学を卒業した採用者（令和7年度新卒採用者）の就業状況についてお聞かせください。

1. 意見の違いや相手の立場に関心を持つことができる。

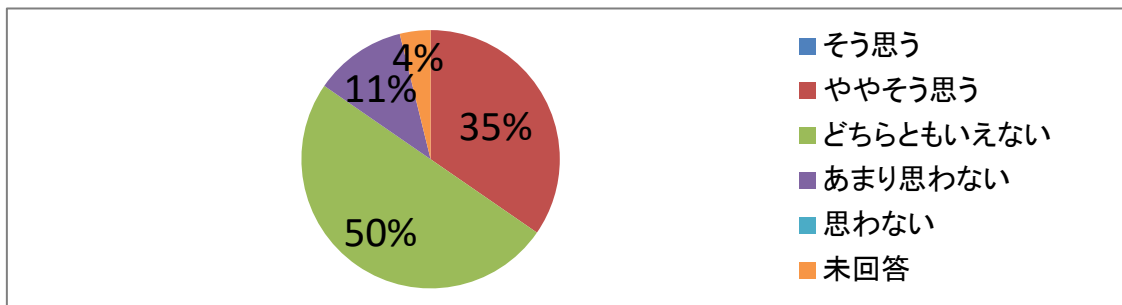
そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
9	12	5	4	0	1



- (選択理由)
- 【そう思う】
- 正しく話を聴こうと行動している。
 - 聴く姿勢を持てていると思います。
 - カンファレンスに積極的に参加している。
- 【ややそう思う】
- 自分の意見を持ち、他人と意見交換、ディスカッションができています。
 - 相手の立場に関心を示す態度はあります。
- 【どちらともいえない】
- 自分自身の考えを整理することで精一杯の部分があり、説明し周りに目がむくようサポートする。
 - 個人差が大きいのので一概に同じ評価はしにくいです。
- 【あまり思わない】
- まだ自分のことに精一杯であるため、これからの成長を見ていきたい。

2. ITに関する基礎技術をもち、業務に活用することができる。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
1	9	13	3	0	1



(選択理由)

【ややそう思う】

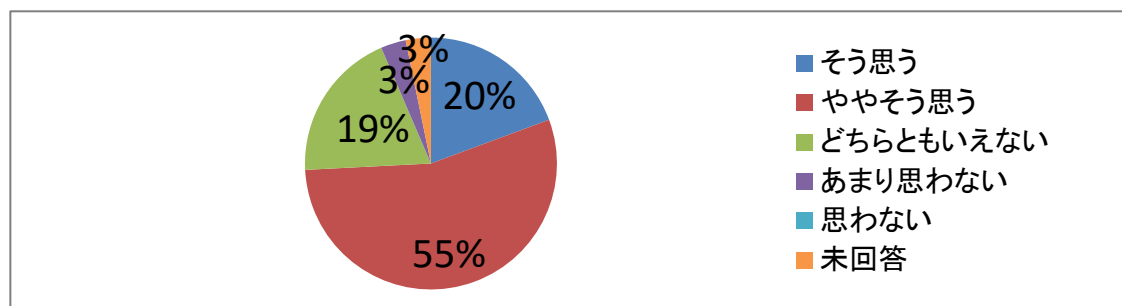
- 通常業務に支障はありません。
- 個人差が大きいので一概に同じ評価はしにくいです。
- 理解よく活用している。
- 電子カルテ操作は問題なく実施できている。

【どちらともいえない】

- 特に秀でるとは思わない。
- 今後活用してもらいたい。
- パソコンの活用はうまくできている。

3. 看護を実践する上で必要な基礎的知識が身についている。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
6	17	6	1	0	1



(選択理由)

【そう思う】

- 基礎知識を自分の言葉で説明でき、実践につなげている。

【ややそう思う】

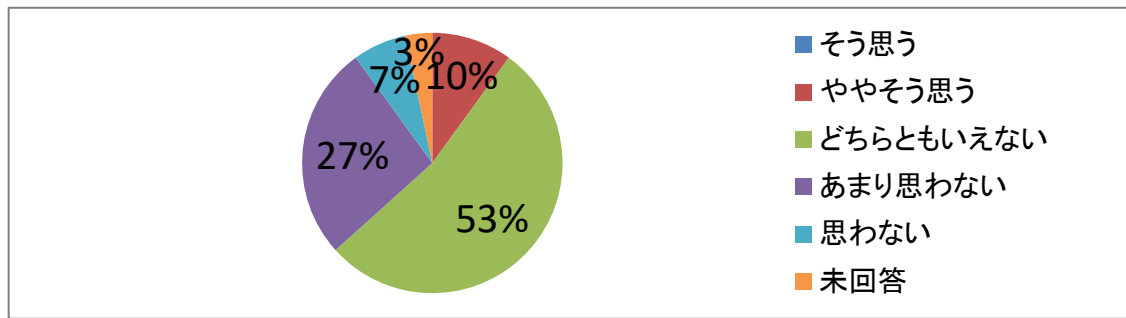
- 不足分も補う学習も進め身についている。
- 少しずつ身についている。夜勤自立に向けトレーニング中である。
- 基本的知識を持って看護実践できている。
- 常に学ぶ姿勢がある。

【どちらともいえない】

- 1年目に必要な知識を持ち観察することはできている。
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。

4. リーダーシップ（他者への指導力）がある。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
0	3	16	8	2	1



(選択理由)

【ややそう思う】

- 培ってきつつあるので、今後に期待する。

【どちらともいえない】

- まず自分のことで精一杯であるが、学生に声かけできている。
- まだ1年目であり、指導の場面はない。
- リーダーシップや他者へ指導する機会が限られている。
- 新人のため、そこまで評価ができていません。
- 現時点ではメンバーシップが優先的です。
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。

【あまり思わない】

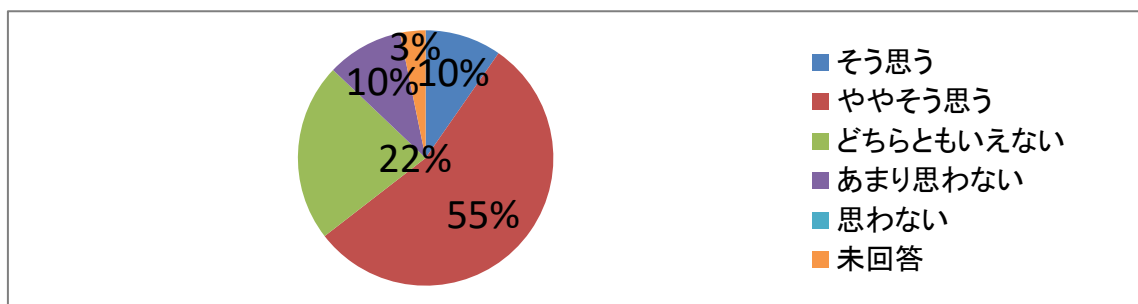
- 協働しようとする思いはあるがリーダーシップはまだ。
- 就業後1年未満であるため、まだそのレベルに達していない。
- 1年働きましたが、まだ自分のことで精一杯で他者に教えるのは身についていないと思うから。
- 卒後1年目であり、まだ指導することはないが、同期のフォローはできている。

【思わない】

- 1年では難しい。集中治療のため。

5. 患者・家族の身体的・心理社会的側面から抱えている課題に気づき、現状を分析することができる。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
3	17	7	3	0	1



(選択理由)

【そう思う】

- 患者との会話を大切にして情報共有できている。

【ややそう思う】

- 課題を提示すると分析しようと努力している。
- 他の看護師のサポートを受けながら課題に気づき分析することができる。
- 患者、家族の思いに気づき、声かけや対応を行っている。
- 専門職としての視点を持っている。
- 指導を仰ぎながら実践中であるため。
- 培ってきつつあるので、今後に期待する。
- PNSでパートナーとよく会話しながら実践している。

【どちらともいえない】

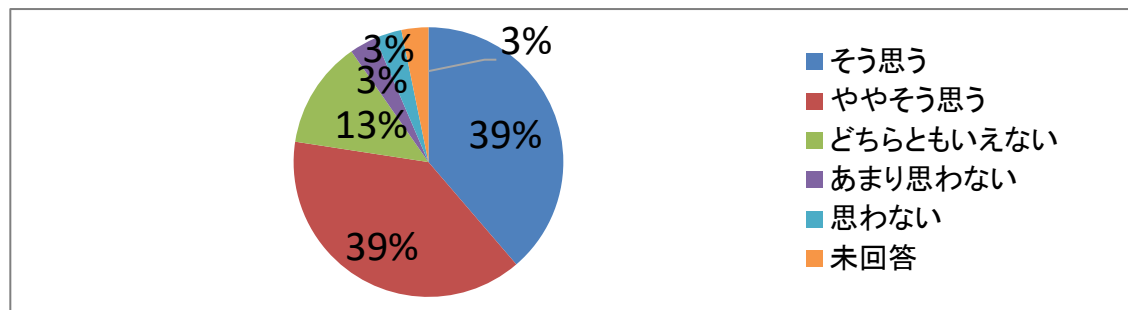
- 業務に慣れることが優先で、分析まではとれていないと思います。
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。。

【あまり思わない】

- 指導のもと実施している。
- 先輩看護師とともに患者ののケースを現在学習中である。

6. 看護職として、自らの意思で積極的に知識や技術の向上に努めている。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
12	12	4	1	1	1



(選択理由)

【そう思う】

- 自己学習に努めている。
- 未修得の技術や未経験のことを経験しようと努力している。
- 自ら学ぼうとする姿勢がある。

【ややそう思う】

- 消極的な部分があり、必要に応じて指導が必要なため。
- 日常業務対応範囲で与えられた課題が多く、さらに積極性を望む。
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。

【どちらともいえない】

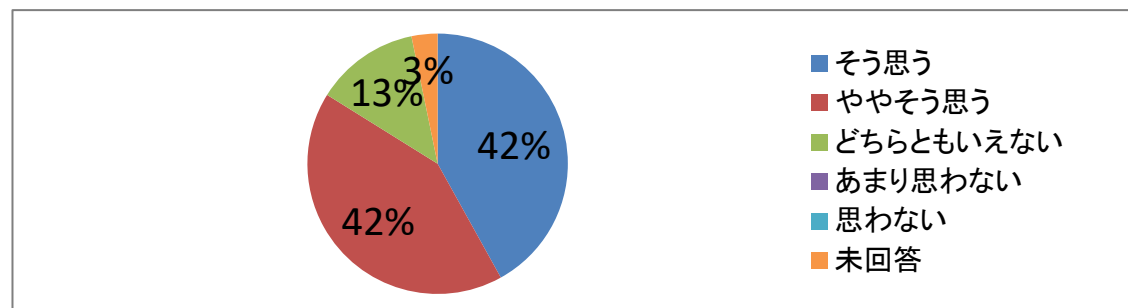
- 関わり方が丁寧である。

【あまり思わない】

- 消極的であり、声かけや促しが必要である。

7. 人の痛みや苦しみに共感できる。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
13	13	4	0	0	1



(選択理由)

【そう思う】

- 日々の患者対応から。
- 関わり方が丁寧である。
- 患者の苦悩の緩和に向けて迅速に対応しようと努めている。
- 尊厳を守り丁寧な対応ができています。
- 優しい心を持ち、看護師としての良識を持った人材を輩出して頂いたと感じています。
- 患者に寄り添う姿勢があり大変良いと思う。

【ややそう思う】

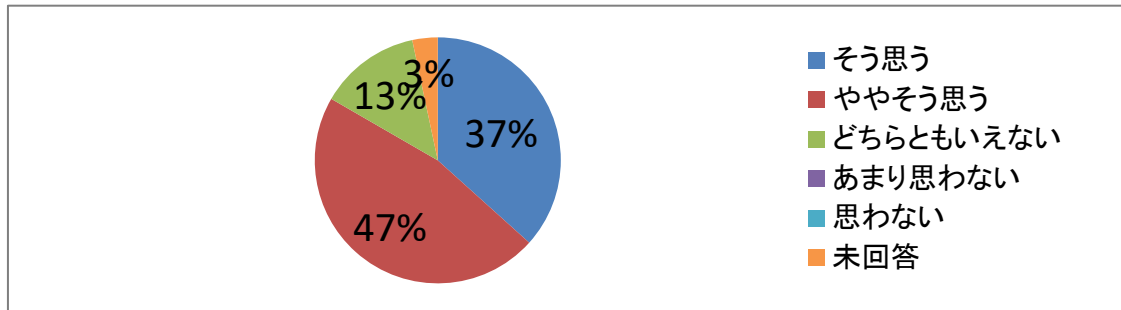
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。
- 患者、家族の言葉を大切にしている。

【どちらともいえない】

- 患者の側で共感することができる。

8. 人間の尊厳を守ろうとする高い倫理観がある。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
11	14	4	0	0	1



(選択理由)

【そう思う】

- 日々の患者対応から。
- 関わり方が丁寧である。
- 場面に応じた声の大きさ、トーンを変えることができるようになってきた。
- デスカンファレンスでの発言など、高い倫理観を持って参画できている。
- 優しい心を持ち、看護師としての良識を持った人材を輩出して頂いたと感じています

【ややそう思う】

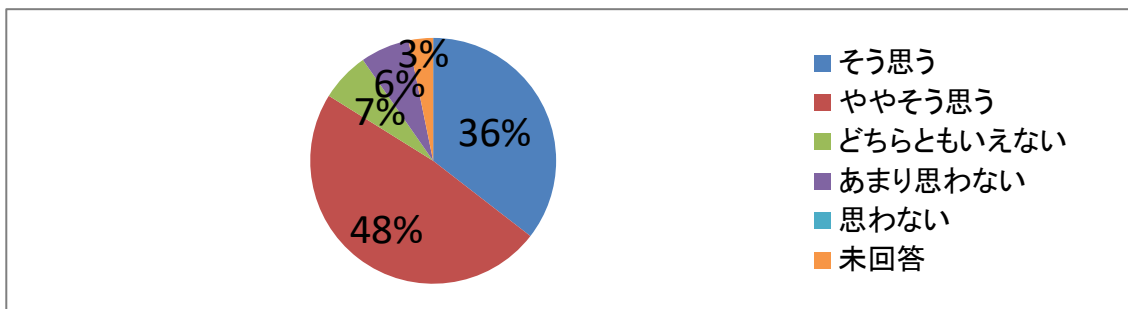
- 身体拘束やセンサー使用の場面で適切な対応か考えることができる。
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。
- プライバシーと守ることや終末期の患者のケアができています。

【どちらともいえない】

- 尊厳を守ろうとすることを学習中であり、まだ高い倫理観まで至っていない。

9. 社会人として、様々な場面での良識やマナーの必要性を理解し、行動がとることができる。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
11	15	2	2	0	1



(選択理由)

【そう思う】

- 社会人として行動することができている。
- 高い業務態度評価であり、マナーを意識した行動を心がけている。
- 社会人としてマナーある行動がとれている。
- 優しい心を持ち、看護師としての良識を持った人材を輩出して頂いたと感じています。
- 接遇面に関して、対応も丁寧であり大変素晴らしい。

【ややそう思う】

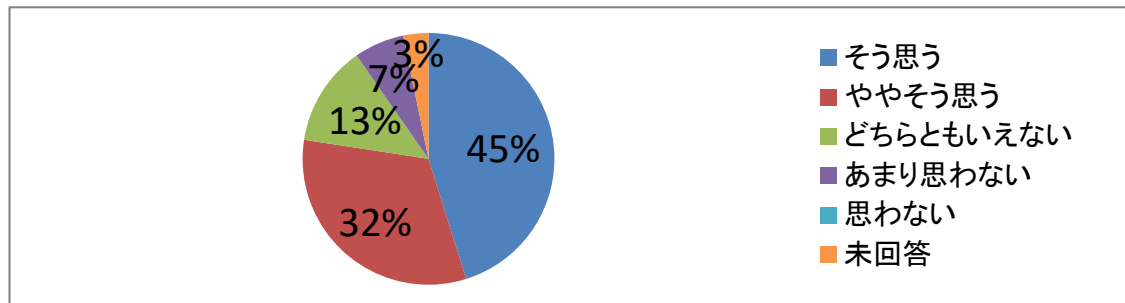
- 場面に応じた声の大きさ、トーンを変えることができるようになってきた。
- 社交性はあるが、時折患者や家族に対し友達言葉になることがある。
- 基本的なことではできていますが、指示待ちのところも少しあります。
- 指導することで社会人としてのマナーを次に活かすことはできている。
- 挨拶、身だしなみは良い。相手のフィードバックを素直に受け止めている。

【どちらともいえない】

- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。

10. 組織の一員として、自己の体調管理に努めている。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
14	10	4	2	0	1



(選択理由)

【そう思う】

- 日々の生活態度から。
- 体調崩しそうな時は申し出あり。
- 体調不良で休むことなく1年過ごせたから。
- 突発的な休みはない。
- 持病がありながら休むことなく勤務した。
- 体調不良等による欠勤はなかった。

【ややそう思う】

- コロナ罹患があったが、それ以外は自己管理ができています。
- 体調管理に努めている。

【どちらともいえない】

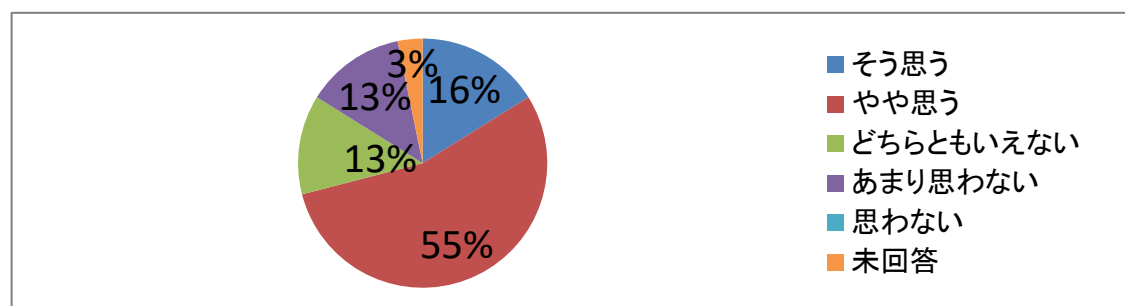
- 心身の管理に努めてはいるが休むことが多いため。
- 体調を崩し休むことはあった。
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。

【あまり思わない】

- 体調不良による休みが数日あった。休みの日の後にさらに休む（3人中2人）。

11. ストレスが発生する事態が生じた時、自ら原因を取り除いたり、適切な支援を求めることで、葛藤を克服することができる。

そう思う	やや思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
5	17	4	4	0	1



(選択理由)

【そう思う】

- 上司や先輩の支援を受ける力がある。自ら発信できる。
- プリセプター、実施指導者に思いは話せている。

【ややそう思う】

- 周りのエルダーNSや同期の支えの力を借り、働くことができています。
- 運動や趣味などでリフレッシュし、ストレス軽減に努めている。
- いつも笑顔で対応してくれ不安な時は他者に支援を求めています。
- 先輩との関係も良く相談している

【どちらともいえない】

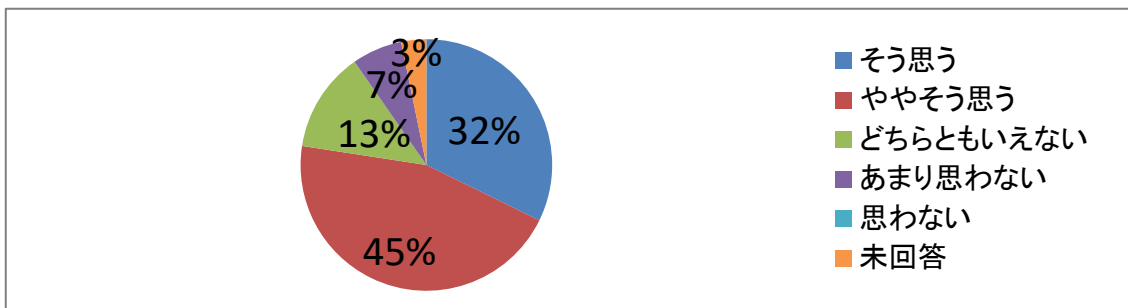
- 深く悩むことがある。
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。

【あまり思わない】

- 担当させる患者選定に配慮を要した。
- あまり他者へ弱音を表出することが苦手である。

12. 看護実践に伴う、問題解決過程において適切に報告・連絡・相談することができる。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
10	14	4	2	0	1



(選択理由)

【そう思う】

- 正しく行動することができている。

【ややそう思う】

- チーム内にて円滑に報連相ができています。
- 基本的なことはできていますが、指示待ちのところも少しあります。
- 実践で問題（大きな）は生じていない。
- 時に自己判断で返答（家族に）することがある。

【どちらともいえない】

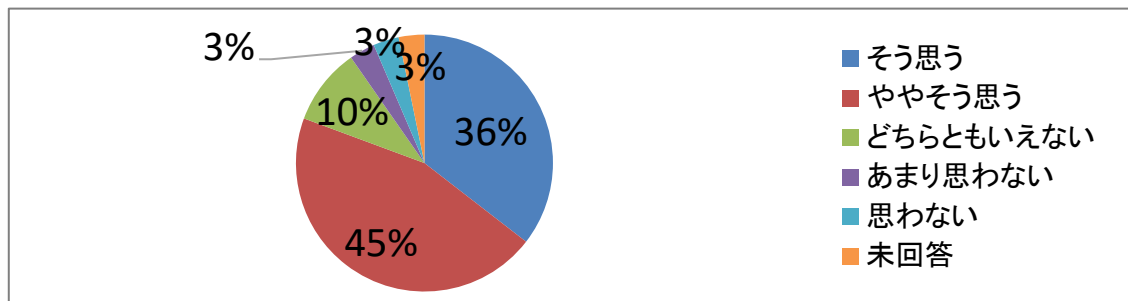
- 3月になり報告、確認など声を出すことができてきた。
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。

【あまり思わない】

- 報告、連絡、相談するはできるが、問題解決するまでには至っていない。

13. 患者・家族を尊重した姿勢でコミュニケーションを図ることができる。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
11	14	3	1	1	1



(選択理由)

【そう思う】

- コミュニケーション力は高い（日々のケアから）。

【ややそう思う】

- 一方的に話すのではなく、相手の反応を見ることができるようになってきた。
- 社交性はあるが、時折患者や家族に対し友達言葉になることがある。
- 丁寧で真摯に対応できている。
- 患者、家族とはうまくコミュニケーションをとることはできている。
- 患者、家族の言葉を大切にしている。

【どちらともいえない】

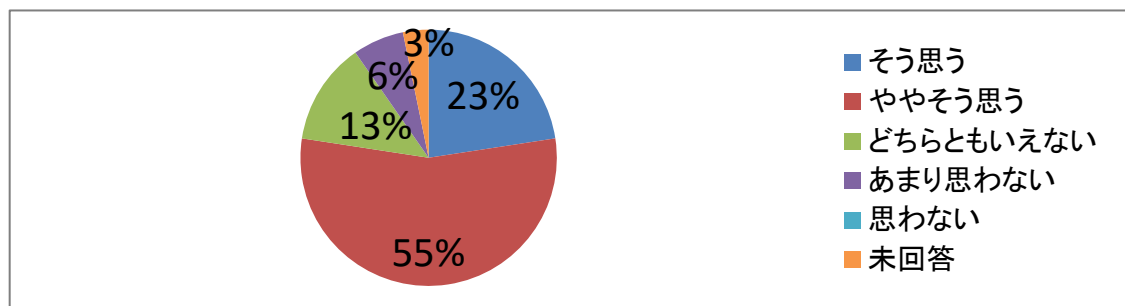
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。

【あまり思わない】

- 自らアプローチすることに指導を要した。

14. 看護職だけでなく、多職種とコミュニケーションを図り、組織の一員としての行動をとることができる。

そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
7	17	4	2	0	1



(選択理由)

【そう思う】

- 多職種と積極的に連携を図り、情報共有に努めている。
- リハビリ、ME、薬剤師、栄養士など、様々な職種のスタッフとコミュニケーションがとれたと思うから。

【ややそう思う】

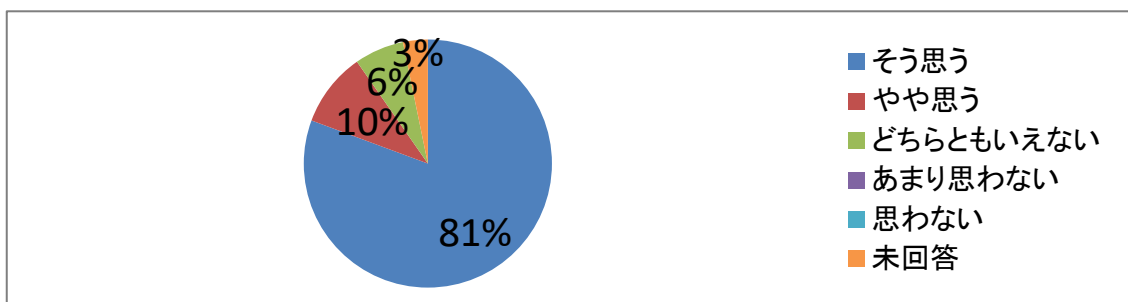
- 必要時に正しい行動をとれている。
- 組織の一員、点で看護するのではなく線で看護できるよう実践できてきた。
- 多職種と連携を図り円滑なコミュニケーションがとれている。
- 素晴らしい人材も多いです。個性の強い方も目立つ状況があります。
- カンファレンスに積極的に参加している。

【どちらともいえない】

- 多職種とコミュニケーションを図る機会が少ない。
- まだ多くは経験することはないが、これから多職種との関わりを持つところではある。

IV. 今後も本学卒業生を採用したいと思いますか。

そう思う	やや思う	どちらともいえない	あまり思わない	思わない	未回答
25	3	2	0	0	1



V. 今後、本学卒業生に期待することをお聞かせください。

看護師としての役割は何か自ら考え、患者、家族及び地域住民にとって必要とされる看護師モデルとなってほしい。社会人基礎力を十分に磨いて、組織に貢献できる人材となってほしい。

就職当初より、緊張が強く、自分の意見、「理解できた」「理解できない」を表出することが難しい場面がありました。職場の環境や、同世代以外の人とのコミュニケーションに苦労しているように見えました。「絶対に夜勤も自立できる」と言い聞かせ、他の新人より時期は遅くとも大丈夫と声をかけています。様々な人と関わる職業、学生のうちにアルバイトでも部活でもよいので、いろんな人と関わりをしてほしいと思います。自分と気の合う人以外の様々な人と関わってほしいです。

NHOの看護師教育方針であるActyナースは、高い倫理観を持って自己研鑽するナースです。貴学の卒業生は、皆Actyナースを目指して頑張ってくれています。今後もあきた病院を支えてくれることを期待しています。

・自立した行動ができる人 ・自分の考えを自由に表現できる人 ・仲間と一緒に仕事をすることが好きな人 ・自分のできること、できないことをはっきりさせ、課題として努力する人 ・謙虚であり真摯に学ぶ姿勢がある人 ・自己の仕事に責任を持って遂行できる人
貴学に限らず、新人看護師には学ぶ姿勢（新しい知識、技術を習得する方法（先輩の話や助言の受け方、その活用の仕方など））をしっかりと身に付けられるになる事を期待します。
倫理観が非常に高く、患者のニーズや意向を尊重しようとする姿勢があります。非常に優秀なスタッフを育てていただき、ありがとうございます。今後とも「倫理観の醸成」に力を入れていただけますとありがたいです。よろしくお願いいたします。
就職後、組織に慣れ、基礎的な知識、技術の習慣に一生懸命取り組んでいます。わからないことを素直に表出し、積極的に学ぶ姿勢を今後も期待します。患者の状態に合わせたアセスメントをし、なぜ必要なか根拠を持って対応していく力を備えられるよう育成していきたいと思います。
・赤十字の理解者として、リーダーシップを発揮しつつ、患者に寄り添う看護を実践してける看護師 ・多重業務への対応に課題があり、指導のもとで実践しているため、積極的に自己研鑽し知識、技術を高められる看護師
看護師の仕事は、1年でどうにかなるものではないですし、大学を卒業したからできるというわけではないと思っております。看護師として働き続けること、自己研鑽に努め続けることが重要だと思っております。是非、そんな学生や看護師を育てていただきたいと思います。また辛いこともたくさんあると思います。レジリエンスの高い人材の行く育成をお願いしたいです。
個人差があるため、応じた育成を心がけています。1年目ではリーダーシップ等見えにくいのですが、コミュニケーション力が高く前向きな方は2年目以降大きく成長するように思っています。基本的な社会人としてのマナーが備わっており、協調性のある方ですと、入職後も成長を期待できると思っています。
個人的資質あると思うが、看護に対しての思いをしっかりと持ち、患者に最善の関わりを行うよう技術、優しい気持ちのある職員を求めている。市立病院の職員であるという責任を持って働いてほしい。
社会人基礎を身に付け、根気よく取り組む姿勢とコミュニケーション力を期待します。
基礎学はもちろんですが、人間性を磨き「人として」接することができるよう成長してほしいと思っています。常に学び続ける姿勢を維持してほしいです。卒業生の皆さんはとても良く頑張ってくれています。
社会人基礎力を備えるために、4年生や実習に来る方に指導を強化していただければと思います。赤十字の理念は身について入職してきており、その点はとても評価できる点とっております。
「人間性」「倫理観」「話せる・聞ける」「学び続ける」「ストレス耐性」について期待します。社会に出て、看護職としてこれらが養われていると、大きく成長すると実感しているためです。
個人差が大きく評価は難しいです。人に関心を持ち、相手の思いを想像できる学生を育てていただけたらと思います。先生方のご苦労お察します。
平素よりお世話になります。学力もあり、マナー面においても教育されていると思います。赤十字に対する熱量が高いと感じております。今後ともよろしくお願いいたします。